



## POSTE À POURVOIR

### **Chef d'établissement** (H/F)

**GRAY (70) – Région Bourgogne Franche Comté**

#### **LE RESEAU CNEAP, ACTEUR MAJEUR DE LA FORMATION AGRICOLE**

Le **CNEAP**, réseau d'établissements d'enseignement agricole privé, compte 172 lycées, 132 unités de formation par apprentissage et 100 centres de formations continue répartis sur l'ensemble du territoire.

Sous contrat avec le **ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire (MAASA)**, les établissements du CNEAP forment et préparent près de **55 000 élèves, étudiants et apprentis aux métiers de la nature et du vivant** ; et dispensent près de **2 millions d'heures de formation continue**.

Ils contribuent ainsi à la **dynamique et la vitalité des territoires** sur lesquels ils sont implantés.

**Rejoindre le réseau CNEAP**, c'est participer à la formation d'une jeunesse responsable, active et engagée !

#### **BIENVENUE AU Lycée Sainte Marie**

Au sein du réseau CNEAP, le Lycée Professionnel Privé Sainte Marie situé à Gray dans le département de la Haute Saône en région Bourgogne Franche Comté **recrute son Chef d'établissement (H/F)** pour la rentrée scolaire de septembre 2026.

Le Lycée Sainte Marie, établissement d'enseignement agricole catholique sous tutelle de la congrégation des Sœur de la Charité – Jeanne Antide THOURET, accueille 140 apprenants de la 4<sup>ème</sup> au Bac Pro et dispose d'un internat.

#### *Formations initiales scolaires temps plein*

- 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> de l'Enseignement Agricole
- CAPa Services aux Personnes et Vente en Espace Rural
- Bac Pro Services aux Personnes et Animation des territoires

#### *Formations par apprentissage*

- CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance

## VOS MISSIONS

### 1-Pilotage du projet d'établissement

- Porter une ambition Educative et Pédagogique affirmée.
- Prendre en compte les orientations pastorales de la Tutelle
- Inscire son action dans une proposition pastorale et avoir le souci de l'accueil de la pauvreté sous toutes ses formes
- Participer activement au réseau de l'Enseignement catholique local et régional.
- Posséder des capacités affirmées et reconnues de management d'équipe et de gestion financière et sociale.
- Avoir les compétences sociales qui facilitent le travail coopératif et le sens du relationnel.
- Posséder la capacité à conjuguer les objectifs de la gestion à court terme et ceux de l'anticipation et de l'innovation.
- Posséder les capacités de discernement pour mener à bien les objectifs fixés dans la lettre de mission au niveau éducatif, pédagogique, managérial, économique.

### 2-Pilotage du fonctionnement de l'établissement

- Partager avec le conseil d'administration toutes les informations stratégiques et proposer les actions et orientations dans le cadre d'une gouvernance équilibrée.
- Fédérer les équipes autour de la conduite et la mise en œuvre du projet éducatif, décliné en projet d'établissement, en concertation et en cohérence avec le conseil d'administration, les orientations de la Tutelle et le projet du CNEAP. Veiller à l'épanouissement d'un climat favorable à la participation de tous.
- Être attentif à la qualité des propositions éducatives pour les jeunes : climat scolaire bienveillant, accompagnement individualisé (prise en compte de l'élève dans sa globalité)
- Accompagner les projets pédagogiques, éducatifs et pastoraux en favorisant le travail collaboratif de l'équipe et la concertation.
- Intégrer dans son action la gestion financière et sociale.

### 3- Pilotage de la démarche prospective :

- Conduire une démarche prospective afin d'accompagner le développement et l'insertion du lycée, dans son environnement social et professionnel, au service des jeunes.
- Favoriser et entretenir les partenariats avec les milieux professionnels.
- Savoir anticiper et discerner pour l'établissement les voies d'avenir tant dans les domaines des formations et filières que dans celui des pratiques pédagogiques.

## VOTRE PROFIL

### Formation

- Diplôme de niveau 6 à 7 (minimum Licence, Maîtrise, Master, Ingénieur).

### Expérience

- Avoir, au minimum, cinq ans d'expérience professionnelle dans l'enseignement secondaire général, professionnel ou technique, en formation initiale scolaire temps plein, en apprentissage ou en formation continue.
- Une expérience dans l'animation rurale ou dans le développement agricole ou para agricole est souhaitable.

- Une première expérience en tant que chef d'établissement ou directeur-adjoint est attendue.

### **Compétences**

- Gestion financière et humaine solide, adaptée à une structure au service de son territoire.
- Conduire le projet d'établissement.
- Capacité à engager une démarche prospective et à développer l'établissement dans ses dimensions éducative, pastorale, économique.
- Expertise dans l'anticipation et l'innovation en matière de formations, filières et pédagogie.
- Aptitude à favoriser des partenariats et des ancrages locaux et professionnels.

### **CONDITIONS D'EMPLOI**

- CDI
- Temps plein
- Lieu d'exercice : Lycée Sainte Marie situé à Gray
- Prise de poste : rentrée scolaire 2026

### **VOTRE CANDIDATURE**

Nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation + CV), sous la référence « Gray-2026 », par courriel aux coordonnées suivantes : [recrutement@cneap.fr](mailto:recrutement@cneap.fr)

Date limite de dépôt des candidatures : **14/04/2026**

Entretiens : **22/04/2026**