

## ADJOINT STRATÉGIE et DÉVELOPPEMENT

en étroite collaboration avec la Directrice Diocésaine

Dans le cadre d'une création de poste au sein d'une équipe de Direction Diocésaine dynamique

### Tracez le futur de l'Enseignement Catholique des Hauts-de-Seine (EC92) !

avec ses 72 Chefs d'établissement, 47 groupes scolaires, 48 550 élèves,  
en collaboration avec les différentes instances nationales, régionales, académiques ou diocésaines de  
l'Enseignement Catholique, en lien avec diverses structures nationales ou internationales.

Type de Contrat	Salaire	Date d'embauche	Rattachement hiérarchique	Lieu de travail
CDI plein temps statut cadre	Selon expérience	1 <sup>er</sup> septembre 2026	Directrice Diocésaine des Hauts-de-Seine	Boulogne-Billancourt déplacements dans le 92
<b>Principales missions</b>		<b>Qualités requises</b>		
Contribuer à la gouvernance globale de l'EC92. - Stratégie pour l'EC92 - Conduite de projets de développement - Accompagnement des acteurs de l'EC92		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adhésion pleine et entière au projet de l'Enseignement Catholique, maîtrise des enjeux éducatifs et administratifs</li> <li>- Volonté d'œuvrer au rayonnement de l'Évangile en milieu scolaire</li> <li>- Sens des initiatives et de l'anticipation sachant conjuguer vision stratégique et gestion opérationnelle</li> <li>- Appétence et dynamique pour les changements et capacité à les insuffler</li> <li>- Capacité d'analyse stratégique et de synthèse</li> <li>- Capacité de travail en réactivité</li> <li>- Capacité pour le conseil et le pilotage des projets en réseaux</li> <li>- Appétence pour le digital éducatif</li> <li>- Grande aptitude à l'écoute, à la médiation et au travail en équipe</li> <li>- Sens aigu des relations, d'une communication juste et efficace</li> <li>- Capacité à rendre compte. Loyauté institutionnelle.</li> </ul>		
<b>Expérience attendue</b>				
- Excellente connaissance de l'Enseignement Catholique - Expérience de Chef d'Établissement				

#### DELEGATION POUR ASSURER LES MISSIONS SUIVANTES

1. Réflexion pour le déploiement et la stratégie de l'Enseignement Catholique dans les Hauts-de-Seine :
  - Suivi des projets d'établissement et de leur singularité inscrite au cœur de l'Enseignement Catholique
  - Développements, regroupements ou mutualisations d'établissements
  - Évolution de la carte des formations proposées sur le diocèse
  - Déploiement de projets spécifiques à forte valeur ajoutée pour l'EC92
  - Contribution à la résolution de difficultés dans les établissements
2. Contribution à la vie institutionnelle du Diocèse :
  - Exercices de la Tutelle : visite de Tutelle, recrutement des Chefs d'Établissement (CE)
  - Lien avec les congrégations
  - Accompagnement des CE (soutien managérial et conseils stratégiques)
  - Participation aux conseils d'établissement et CA d'OGEC
  - Organisation des sessions CE et séminaires annuels
  - Détection du vivier des futurs CE et des adjoints
3. Représentation par délégation de la Directrice Diocésaine auprès des instances de l'EC et du MEN :
  - Porteur du plan Boussole auprès du SGEC
  - Proximité avec le Rectorat et le DASEN pour les besoins de l'EC92
  - Représentation institutionnelle auprès des élus
4. Possibilité d'évolution ultérieure vers un poste de Directeur Diocésain Adjoint ou de Directeur Diocésain

Intéressé ?

Merci d'envoyer vos CV et lettre de motivation

dès que possible et avant le 23 janvier 2026 à : [c.desbarrieres@ec92.eu](mailto:c.desbarrieres@ec92.eu)