

FICHE FORMATION

Être adjoint au chef d'établissement

Journée 1 : la posture d'adjoint au service des délégations reçues : conforter sa légitimité pour un management efficient et assumé.

Moyens d'encadrement

Christophe MARTINEAU, KADAM conseil - cabinet de conseil, de coaching professionnel et de formation

Durée : 1 jour – 6 heures

Dates :

Mardi 21 octobre 2025

Lieu : Espace Montalembert (Montrouge - 92)

Droit d'inscription :

- 220 € la journée
- 360 € pour les 2 jours (21 et 22.10.2024)
- 480 € pour les 3 jours

Financement :

OGEC ou AKTO

Modalités d'accès :

- S'inscrire en ligne sur le site du Synadic
<https://www.synadic.fr/nos-formations/>
- Possibilité de s'inscrire jusqu'à 15 jours avant le début de la formation

Accessibilité :

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : contacter la responsable administrative.

Contact :

Pour tout renseignement, contacter la responsable administrative :

Mme Bénédicte PRADIÉ
01 55 48 04 57
b.pradie@synadic.fr

Aptitudes

Prendre la mesure de ses responsabilités dans le cadre des délégations reçues et déployer ses compétences en management, gestion de conflits et de crise, conduite de projet.

Compétences (Cf. Référentiel de compétences du Titre de Coordinateur opérationnel)

- Coordonner un secteur d'activité
- Piloter des projets
- Mobiliser une équipe
- Accompagner les personnes
- Apporter conseil et assistance au dirigeant

Objectifs

- Déployer une vision systémique de ses fonctions et délégations
- Déterminer les styles de management et les postures du management situationnel, au cœur de la dynamique de groupe

Public concerné

Être adjoint(e) de chef d'établissement

Pré-requis : être en poste à responsabilité, disposer de délégations du chef d'établissement

Programme détaillé

- L'approche systémique et l'approche analytique
- Le périmètre d'activité et les délégations Le positionnement de l'adjoint dans le système, notamment vis-à-vis des enseignants
- La dynamique de groupe (Lewin)
- Les styles de management (Blake et Mouton)
- Le management situationnel (Hersley) Les 6 postures
- L'approche par l'Élément Humain (Schutz) et les 3 peurs fondamentales
- Les stades de vie d'une équipe (Tuckman) Les besoins des équipes
- Le processus collectif de leadership

Moyens pédagogiques et techniques (méthodes mobilisées)

- Travaux de groupe Design thinking
- Travail collaboratif en équipe : jeu cadre, jeux de rôles, retour d'expériences

Modalités de suivi pédagogique et d'évaluation des acquis

- Production personnelle
- Questionnaire de type QCM

Livrables à l'issue de la formation

Les stagiaires reçoivent un guide pratique reprenant et développant les points abordés

Formalisation à l'issue de la formation

Les stagiaires reçoivent une attestation de formation.